



Capacidade¹

Monique de OLIVEIRA²

Márcio CALAFIORI³

Universidade Santa Cecília, São Paulo, SP

RESUMO

A revista *Capacidade* foca o mercado de trabalho para as pessoas com deficiência, independentemente da limitação. A questão é complexa em face do déficit de candidatos nesta condição qualificados para atuar em qualquer ramo empregatício. Isso é resultado da precariedade do sistema educacional, que impossibilita a real inclusão dessas pessoas na sociedade. Com a Lei de Cotas e a parceria entre governo e ONG's começam a surgir iniciativas a fim de qualificar o candidato com deficiência física e torná-lo capaz de evoluir em uma carreira. *Capacidade* discute também como a sociedade está se mobilizando para reverter o quadro das empresas que ainda relutam em contratar. *Capacidade* espera levar ao público que, apesar das limitações, toda pessoa com deficiência é um ser humano, com direitos e deveres a serem cumpridos.

PALAVRAS-CHAVE: mercado de trabalho; deficiência física; capacitação; empregabilidade; inclusão.

1 INTRODUÇÃO

Por se tratar de um tema pouco disseminado na sociedade, as vagas disponíveis para as pessoas com deficiência não ocorrem de maneira adequada. Em algumas empresas que se encaixam nas cotas obrigatórias, os funcionários são admitidos, mas posteriormente dispensados depois da fiscalização. Tratados como incapazes, existem casos em que o deficiente contratado recebe para ficar em casa, só para constar na fiscalização de que a Lei de Cotas está sendo cumprida.

A escolha do tema ocorreu pela demanda de novas oportunidades no mercado e a falta de qualificação por parte do deficiente, consequência de uma política pública que só agora começa a se tornar eficaz. O assunto é pouco explorado, por isso a revista *Capacidade* busca trazer à tona as barreiras, diversidades e peculiaridades deste público ao procurar o seu espaço profissional.

Esta revista apresentou certas limitações por se tratar de um produto impresso. Assim, posteriormente, terá de passar por adaptações para que seja acessível aos cegos, por

¹ Trabalho submetido ao XVII Prêmio Expocom 2010, na Categoria Impresso, modalidade Revista (avulso).

² Aluno líder do grupo e estudante do 8º. Semestre do Curso de Jornalismo, email: mo_nick14@yahoo.com.br

³ Orientador do trabalho. Professor do Curso de Jornalismo, email: calafa@uol.com.br.



exemplo. Entretanto, a linguagem e a forma de transmitir informação foram apenas alguns desafios alcançados neste trabalho. A impressão em braille ou o áudio podem solucionar estes problemas futuramente.

Assim, as palavras que traduzem o objetivo central é a *inclusão* por meio do trabalho, do emprego. O livro *Mídia e Deficiência*, publicado pela Fundação Banco do Brasil e pela Agência de Notícias dos Direitos da Infância, expressa bem o significado.

“A *inclusão* nos aponta para um novo caminho. Nele, nossas decisões são guiadas pela certeza de que o direito de escolher seres humanos é filosoficamente ilegítimo, além de ser anticonstitucional. Uma sociedade inclusiva tem compromisso com as minorias e não apenas com as pessoas com deficiência. Tem compromisso com elas e com sua diversidade e se auto-exige transformações intrínsecas.” (VEET, 2003, p.19/20).

É um movimento com características políticas. Como filosofia, *incluir* é a crença de que todos têm direito de participar ativamente da sociedade. Como ideologia, a *inclusão* vem para quebrar barreiras cristalizadas em torno de grupos estigmatizados. A *inclusão* é para todos porque somos diferentes. A mídia representa um papel importante para esses objetivos. Segundo o consultor em inclusão Romeu Kazumi Sassaki, em depoimento no livro *Mídia e Deficiência*, para dizer que uma sociedade está acessível é preciso verificar sua adequação de acordo com seis quesitos básicos, entre eles está a acessibilidade comunicacional para que não haja barreiras na comunicação interpessoal (face a face, língua de sinais), escrita (jornal, revista, livro, carta, apostila, incluindo textos em braille, uso do computador portátil) e virtual (acessibilidade digital).

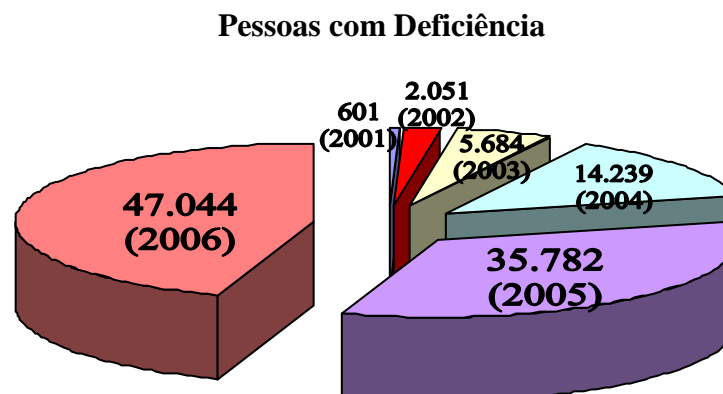
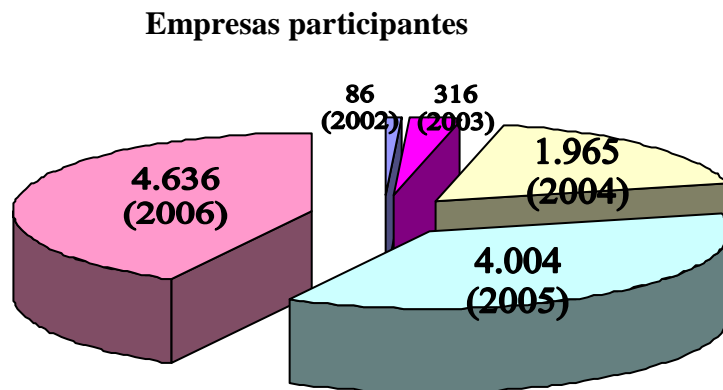
2 OBJETIVO

O foco principal da revista *Capacidade* é informar sobre o mercado de trabalho para as pessoas com deficiência. Dessa forma, foram traçados os seguintes objetivos: 1 — conscientizar e informar as oportunidades de trabalho, que são para todos, sem restrições; 2 — levar a este público específico e às entidades que há espaço para qualquer um que esteja preparado para o mercado de trabalho; 3 — mostrar que existem profissionais que alcançaram metas e hoje atuam em diversas áreas; 4 — mostrar os setores com altos índices de empregabilidade; e 5 — oferecer dicas de capacitação e vagas disponíveis.

3 JUSTIFICATIVA

A escolha deste tema ocorreu justamente pelas circunstâncias em que o mercado de trabalho se encontra atualmente. A sociedade vem desenvolvendo o seu papel de incluir nesse setor pessoas que, mesmo com alguma deficiência, se mostram capazes de realizar tarefas com competência.

De acordo com o levantamento feito pelo Sistema Federal da Inspeção do Trabalho, do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), os empresários do Estado precisam contratar 132 mil pessoas com deficiência. O mercado até 2006:



Fonte: Delegacia Regional do Trabalho de São Paulo



4 MÉTODOS E TÉCNICAS UTILIZADAS

Com a definição do produto e das pautas, começou a produção das reportagens. Entretanto, antes da elaboração das entrevistas, que resultaram nas nove matérias que integram este Trabalho de Conclusão de Curso, houve uma consulta aos especialistas na área. A pesquisa foi realizada também por meio de sites, livros, jornais, revistas e trabalhos acadêmicos. Em uma das consultas surgiu a oportunidade de contato com a jornalista e assessora técnica de gabinete da Secretaria de Estado dos Direitos da Pessoa com Deficiência, Maria Isabel da Silva, em que expressou a sua opinião sobre a abordagem do assunto: “As pessoas com deficiência compõem um segmento social historicamente discriminado e que necessita de políticas públicas específicas para a colocação no mercado de trabalho.”

5 DESCRIÇÃO DO PRODUTO OU PROCESSO

Entre os seis meses de produção, a elaboração da revista *Capacidade* passou por diversos processos: definição de pautas, entrevistas com especialistas e deficientes físicos; viagens a São Paulo, Osasco e Grande ABC, o que resultou na presente edição, de 60 páginas, coloridas, com reportagens sobre comportamento, legislação, entretenimento, depoimento, entrevista no formato pingue-pongue e uma fotonovela sobre o dia a dia de uma telefonista com deficiência visual.

A opção pelo formato revista possibilita mais liberdade de texto e de ângulos na exploração dos temas. O nome *Capacidade* refere-se à disposição dos candidatos com deficiência que tentam se aprimorar profissionalmente para alcançar o mercado de trabalho. Ou seja: alcancem a *capacidade* por meio da qualificação. Abandonar aquela imagem de que com deficiência as pessoas não possam ser também produtivas e contribuir para o crescimento de uma empresa ou do setor público.

6 CONSIDERAÇÕES

Durante os seis meses dedicados a entrevistas e visitas às instituições, nota-se uma imensidão de histórias muito curiosas e pouco conhecidas. Pessoas que estão ligadas a este assunto e buscam contornar os desafios do dia a dia, com as soluções que lhe surgem. A



força de vontade de nunca desistir e sempre querer algo a mais foram as mensagens passadas por meio desse trabalho.

Certamente, o País está no processo de adaptações e de inovações, podendo estar mais aberto a essa nova concepção de modernidade: entender que o mercado de trabalho não deve ser medido pelas barreiras estruturais e muito menos pelas limitações físicas. O trabalhador deve ser encarado pela sua capacidade funcional. É isso que esta revista tenta mostrar ao longo de suas páginas.

Novos conhecimentos foram adquiridos por meio de todas as percepções absorvidas nas entrevistas, como respeito ao próximo, compreender as diferenças e a cima de tudo saber ouvir outras opiniões, pois com elas deu-se a oportunidade de crescimento profissional.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

KARNOPP e QUADROS. **Língua de Sinais Brasileira**. Porto Alegre: Artmed, 2004.

MATARAZZO, Claudia. **Vai encarar?** A nação (quase) invisível de pessoas com deficiência. São Paulo: Melhoramentos, 2009.

MIRA, Maria Celeste. **O leitor e a banca de revistas: A segmentação da cultura no século XX**. São Paulo: Olho d'Água/Fafesp, 2001.

MÜLLER, Ronice. **O “Bi” em biliguismo na educação de surdos**. Santa Catarina: UFSC, 2006.

PECCI, João Carlos. **Minha profissão é andar**. São Paulo: Summus Editorial, 1980.

SKLIAR, Carlos. **Atualidade da educação bilíngüe para surdos**. Porto Alegre: Mediação, 1999.

TALESE, Gay. **Fama e Anonimato**. São Paulo: Companhia Das Letras, 2004.

Livros visualizados pela Internet

ARANHA, Maria Seleste Fábio. **Trabalho e Emprego: Instrumento de construção da Identidade pessoal e social**. São Paulo: SORRI-BRASIL; Brasília: CORDE, 2003. Disponível em: http://www.mj.gov.br/corde/arquivos/pdf/Trabalho_e_Emprego.pdf. Acesso em 30 de maio de 2009.

INSTITUTO BRASILEIRO DE DEFESA DOS DIREITOS DA PESSOA PORTADORA DE DEFICIÊNCIA. **Responsabilidade social e diversidade: deficiência, trabalho e exclusão**. Rio de Janeiro: BNDES, 2004. Disponível em:



http://www.bndes.gov.br/SiteBNDES/export/sites/default/bndes_pt/Galerias/Arquivos/conhecimento/livro_ibdd/livro_ibdd.pdf. Acesso em 2 de junho de 2009.

VEET, Vivarta. **Mídia e deficiência**. (Série Diversidade). Brasília: ANDI/Fundação Banco do Brasil, 2003. Disponível em: http://www.andi.org.br/_pdfs/Midia_e_deficiencia.pdf. Acesso em 8 de junho de 2009.

Publicações em Jornais

BASÍLIO, Patrícia. **Maioridade da Lei de Cotas**. São Paulo. Diários de S. Paulo, ano 125, Caderno Talento & Sucesso, Páginas 4 e 5, 9 de agosto, 2009.

DEODATO, Livia. **Animação adulta é destaque no Filo**. São Paulo. O Estado de S. Paulo, ano 130, Caderno 2, Página D12, 13 de junho, 2009.

DIÁRIO DO LITORAL. **Centro capacitará portadores de deficiência**. Santos. Ano 10, Editoria Cidades, Página 2, 12 de agosto, 2009.

DIÁRIO OFICIAL DE SANTOS. **Cidade ganha centro de capacitação profissional para deficientes**. Santos. Ano 21, Página 16, 12 de agosto, 2009.

LIGNELLI, Karina. **Veja as vagas e cursos para deficiente**. São Paulo. Diários de S. Paulo, ano 125, Caderno Economia, Página 9, 25 de maio, 2009.

O ESTADO DE S. PAULO. **Coletivos devem ter vaga para obesos e pessoa baixa**. São Paulo. Ano 130, Caderno Cidades/Metrópole, Página C4, 24 de junho, 2009.

PALHANO, André. **Mercado ainda resiste à cota para deficientes**. São Paulo. Folha de S. Paulo, ano 89, Caderno Dinheiro, Página B8, 8 de setembro, 2009.

PORTUGAL, Juliana. **Deficientes físicos: lei de cotas ainda não é cumprida**. São Paulo. O Estado de S. Paulo, ano 130, Caderno Empregos, Páginas Ce1 e Ce2, 27 de setembro, 2009.

QUEIRÓS, Simone. **Deficientes terão espaço fixo para qualificação**. Santos. Expresso Popular, ano 8, Editoria Economia, Página 11, 12 de agosto, 2009.

RIOS, Bruno. **Ônibus precisam ser adaptados até julho**. Santos. Expresso Popular, ano 8, Editoria Brasil/Mundo, Página 11, 24 de junho, 2009.

VEIGA, Edison. **‘Queremos a igualdade de uso dos espaços’**. São Paulo. O Estado de S. Paulo, ano 130, Caderno Cidades/Metrópole, Página C6, 17 de junho, 2009.

Materiais Institucionais

ASSOCIAÇÃO PARA VALORIZAÇÃO E PROMOÇÃO DE EXCEPCIONAIS. Cartilhas, jornais, folhetos e CD-ROM informativos. Santo André.



CARLETTO, Ana Cláudia; CAMBIAGHI, Silvana. **Desenho Universal**: Um conceito para todos. São Paulo.

COORDENADORIA DE DEFESA DE POLÍTICAS PARA PESSOAS PORTADORAS DE DEFICIÊNCIA. **Cartilha**: Santos para todos. Santos, 2006.

GABRILLI, Mara. **Manual de Convivência**: Pessoas com deficiência e mobilidade reduzida. São Paulo, 2007.

LAR DAS MOÇAS CEGAS. Cartilhas, jornais e folhetos informativos. Santos.

SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSUNTOS JURÍDICOS. **Garantia aos direitos do cidadão**. Santos.

Relatórios

CODE-CONDEFI. **Contexto geral das pessoas com deficiência**. Santos. 2009. Disponível em Microsoft PowerPoint.

LAR ESCOLA SÃO FRANCISCO. **Relatório de Atividades 2008**. São Paulo. 2009.

SERASA EXPERIAN. **Acessibilidade na Sede Serasa**. São Paulo. 2009. Disponível em Microsoft PowerPoint.

SERASA EXPERIAN. **Programa Serasa Experian de Empregabilidade de Pessoas com Deficiência**. São Paulo. 2009. Disponível em Microsoft Word.

SERASA EXPERIAN. **Programa Serasa Experian de Empregabilidade de Pessoas com Deficiência**: Segundo Semestre. São Paulo. 2009. Disponível em Microsoft PowerPoint.

Revista

AT REVISTA. **Uma grande mulher**. Santos, ano 5, número 239, Capa, Páginas de 6 a 10, 28 de junho, 2009.

Sites

AGÊNCIA BRASIL. Disponível em: <http://www.agenciabrasil.gov.br/>.

ASSESSORIA DE IMPRENSA DA DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO/SP. **Contratações de portadores de deficiência no Estado de São Paulo já somam 47.044**. Disponível em: <http://www.mte.gov.br/Delegacias/sp/noticias/default02.asp>. Acesso em 4 de outubro de 2009.



ASSOCIAÇÃO PARA VALORIZAÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA - AVAPE. Disponível em: <http://www.avape.org.br/portal/>.

CENTRO DE DOCUMENTAÇÃO E INFORMAÇÃO DO PORTADOR DE DEFICIÊNCIA. **Dia Nacional de Luta das Pessoas Deficientes:** 21 de setembro. Disponível: <http://www.cedipod.org.br/dia21.htm>. Acesso em 22 de setembro de 2009.

DEFICIENTE ONLINE. **Lei de Cotas completa 18 anos.** Disponível em: http://www.deficienteonline.com.br/principal/home/?tag=lei-de-cotas-completa-18-anos&sistema=conteudos%7Cconteudonovo&id_conteudo=483. Acesso em 4 de outubro de 2009.

DEFICIENTE ONLINE. **52% das pessoas com deficiência estão inativas no mercado.** Disponível em: http://www.deficienteonline.com.br/principal/home/?tag=52-das-pessoas-com-deficiencia-estao-inativas-no-mercado&sistema=conteudos%7Cconteudonovo&id_conteudo=344. Acesso em 3 de outubro de 2009.

DEFICIENTE ONLINE. **Empresas resistem em contratar deficientes, atesta Ministério.** Disponível em: http://www.deficienteonline.com.br/principal/home/?tag=empresas-resistem-em-contratar-deficientes-atesta-ministerio&sistema=conteudos%7Cconteudonovo&id_conteudo=364. Acesso em 4 de outubro de 2009.

DOLME, Daniella. **Lei de Cotas chega à maioria sem cumprir meta de inclusão.** Disponível em: http://ultimainstancia.uol.com.br/noticia/LEI+DE+COTAS+CHEGA+A+MAIORIDADE+SEM+CUMPRIR+META+DE+INCLUSAO_64946.shtml. Acesso em 27 de agosto de 2009.

ESPAÇO DA CIDADANIA. Disponível em: <http://www.ecidadania.org.br/>

FEDERAÇÃO NACIONAL DE EDUCAÇÃO E INTEGRAÇÃO DOS SURDOS. Disponível em: www.feneis.org.br

GONÇALVES, Aracy. **Inclusão profissional de pessoas com deficiência.** Disponível em: <http://www.intranetportal.com.br/acessibilidade/aracy0905>. Acesso em 15 de agosto de 2009.

INSTITUTO DE INTEGRAÇÃO SOCIAL E DE PROMOÇÃO DA CIDADANIA –

INTEGRA. Disponível em: <http://www.mpdft.gov.br/sicorde/caoguia.htm>.

INSTITUTO MARA GABRILLI. Disponível em: <http://img.org.br/>

INSTITUTO NACIONAL DE EDUCAÇÃO DE SURDOS. Disponível em: www.ines.org.br

LAR DAS MOÇAS CEGAS. Disponível em: <http://www.lmc.org.br/>



LAR ESCOLA SÃO FRANCISCO. Disponível em: <http://www.lesf.org.br/>

MACIEIRA, Waldir. **Um dia de luta pelas pessoas com deficiência.** Disponível em: <http://pfdc.pgr.mpf.gov.br/clipping/setembro/um-dia-de-luta-pelas-pessoas-com-deficiencia/>. Acesso em 22 de setembro de 2009.

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO. **A inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho.** Brasília: TEM, SIT, DEFIT, 2007. Disponível em: http://www.mte.gov.br/fisca_trab/inclusao_pessoas_defi12_07.pdf. Acesso em 27 de maio de 2009.

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO. Disponível em: <http://www.mte.gov.br/>.

MOVIMENTO INCLUIR. Disponível em:
<http://www.movimentoonline.com.br/movimentoincluir/>

PORTAL MARA GABRILLI. Disponível em: <http://www.maragabrilli.com.br/>

REVISTA SENTIDOS. Disponível em: <http://sentidos.uol.com.br/canais/>

REVISTA DO CAMBUCI. **Facilidades do mundo eletrônico.** Disponível em: http://revistadocambuci.com.br/index.php?option=com_content&task=view&id=156. Acesso em 20 de outubro de 2009.

SERASA EXPERIAN. Disponível em: <http://www.serasa.com.br/>

SOCIEDADE PRÓ-LIVRO ESPÍRITA EM BRAILLE. **A História de Louis Braille.** Disponível em: http://www.spleb.org.br/pt/lv/louis_braille.php. Acesso em 20 de outubro de 2009.

TALENTO INCLUIR. Disponível em: <http://www.talentoincluir.com.br/>

VEREADORA MARA GABRILLI. Disponível em: <http://vereadoramaragabrilli.com.br/>

Trabalhos acadêmicos

BECHTOLD, Patrícia Barthel; WEISS, Sílvio Luiz Indrusiak. **A inclusão das pessoas com necessidades educacionais especiais no mercado de trabalho.** Blumenau: Instituto Catarinense de Pós-Graduação. Trabalho do curso de especialização em Psicopedagogia. 2007. Disponível em: <http://www.icpg.com.br/artigos/rev03-03.pdf>. Acesso em 28 de maio de 2009.

CARDIM, Thaís Lima; SANTOS, Amanda Miranda dos. **Educação, deficiência e inclusão: Um olhar por meio da história.** Santos: Universidade Santa Cecília. Trabalho de Conclusão de Curso de Pedagogia, 2007.